

Verhaltenskodex

hesotec Unternehmensgruppe

1. Gültigkeitsbereich

Unser Verhaltenskodex ist die Basis aller Geschäftsbeziehungen. Unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner sind angehalten die nachfolgend aufgestellten Grundsätze umzusetzen.

2. Unternehmenswerte

Die Verpflichtungen gegenüber Mensch, Natur und der Gesellschaft definieren wir in den folgenden Grundsätzen:

- Rechtskonformes, moralisches und sittliches Verhalten.
- Der Umgang mit den Mitarbeitern sowie Dritten muss fair und respektvoll sein.
- Die Interessen unserer Kunden und Geschäftspartnern werden angemessen berücksichtigt.
- Alle Formen von Diskriminierung oder Nichtgleichbehandlung aufgrund Geschlecht, Abstammung, Nationalität, Hautfarbe, politische Weltanschauung oder Religion werden nicht akzeptiert.

3. Einhaltung von Gesetzen

So wie wir, halten wir unsere Geschäftspartner an, die lokalen rechtlichen Bestimmungen, insbesondere die Arbeitsgesetze, die Sozialgesetze und die Umweltschutzbestimmungen einzuhalten.

4. Umgang mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern

Wir behandeln alle unsere Mitarbeiter ausnahmslos respektvoll und mit Würde. Wir akzeptieren in keiner Form Belästigungen, Erniedrigungen, Einschüchterungen oder Ähnliches. Wir wünschen uns verlässliche und nachhaltige Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern.

5. Gleichbehandlung

Wir behandeln alle unsere Mitarbeiter gleich und dulden keine Art der Diskriminierung.

6. Arbeitszeiten, Entlohnung und Bedingungen

Die durch die Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) entwickelten Prinzipien und die lokalen gesetzlichen bzw. tariflichen Bedingungen in Bezug auf die Arbeitszeiten sind zu beachten.

Die Grundentlohnung und die Entlohnung für die anfallenden Überstunden der Mitarbeiter entsprechen dem gesetzlichen Niveau bzw. dem branchenüblichen Mindestlohn.

Die arbeitsvertraglichen Bedingungen mit den Mitarbeitern sind schriftlich als Dokument festzuhalten. Diese Anforderungen gelten auch für unsere Geschäftspartner.

7. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit an unseren Arbeitsplätzen und die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist für uns ein grundlegendes Prinzip. Von allen Geschäftspartnern und deren Mitarbeitern wird die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften, Gefahrenbewusstsein sowie ein Mitdenken bei allen sicherheitsrelevanten Tätigkeiten erwartet.

Zur Ermittlung und Bewertung von Gefährdungen und Belastungen für den Menschen sind alle Führungskräfte zur Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen verpflichtet. Dazu gehört auch die Organisation der arbeitsmedizinischen Vorsorge.

8. Korruptionsprävention

Die Vorschriften zur Bekämpfung der Korruption halten wir ein. Wir billigen keine Bestechungsgelder, Geschenke oder andere illegale Zahlungen. Wir fordern niemanden auf, diese Zahlungen anzubieten oder anzunehmen.

9. Datenschutz und Geheimhaltung

Die Regelungen zu Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind einzuhalten und die Datenschutzgesetze sind zu beachten.

10. Umweltschutz

Wir bekennen uns zum Schutz unserer Umwelt und der verfügbaren natürlichen Ressourcen. Die Herstellung aller unserer Produkte und die darin verbauten Materialien bzw. Zukaufteile erfolgt unter diesem Grundsatz. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

11. Kommunikation

Dieser Verhaltenskodex ist für unsere Mitarbeiter und unsere Geschäftspartner online in deutscher und englischer Sprache ersichtlich: www.electrify.hesotec.de
www.hesotec.de

K o n t a k t :

Hesotec GmbH
Rubbertsath 35
DE - 46539 Dinslaken
49 (0)2064-601050